

INSTITUTE
FOR EMERGING MARKET
STUDIES (IEMS)

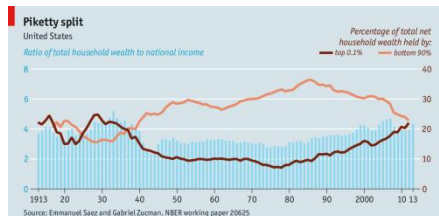


Цифровая индустрия 4.0 и новые требования к кадрам



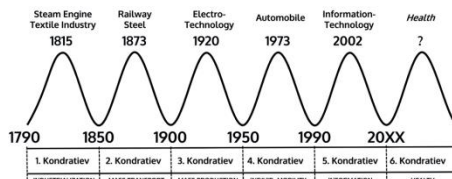
Три уровня трансформации

Общественная



Очень медленная, смена формаций

Экономическая



Медленная, длинные волны тенденций

Технологическая



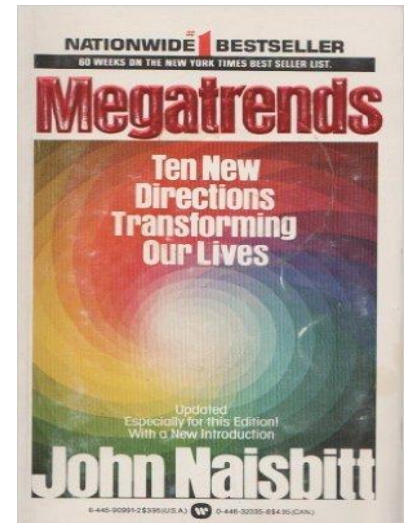
Очень быстрая, постоянно развивающиеся тенденции

Эффекты цифровой трансформации предсказали задолго до цифровой трансформации

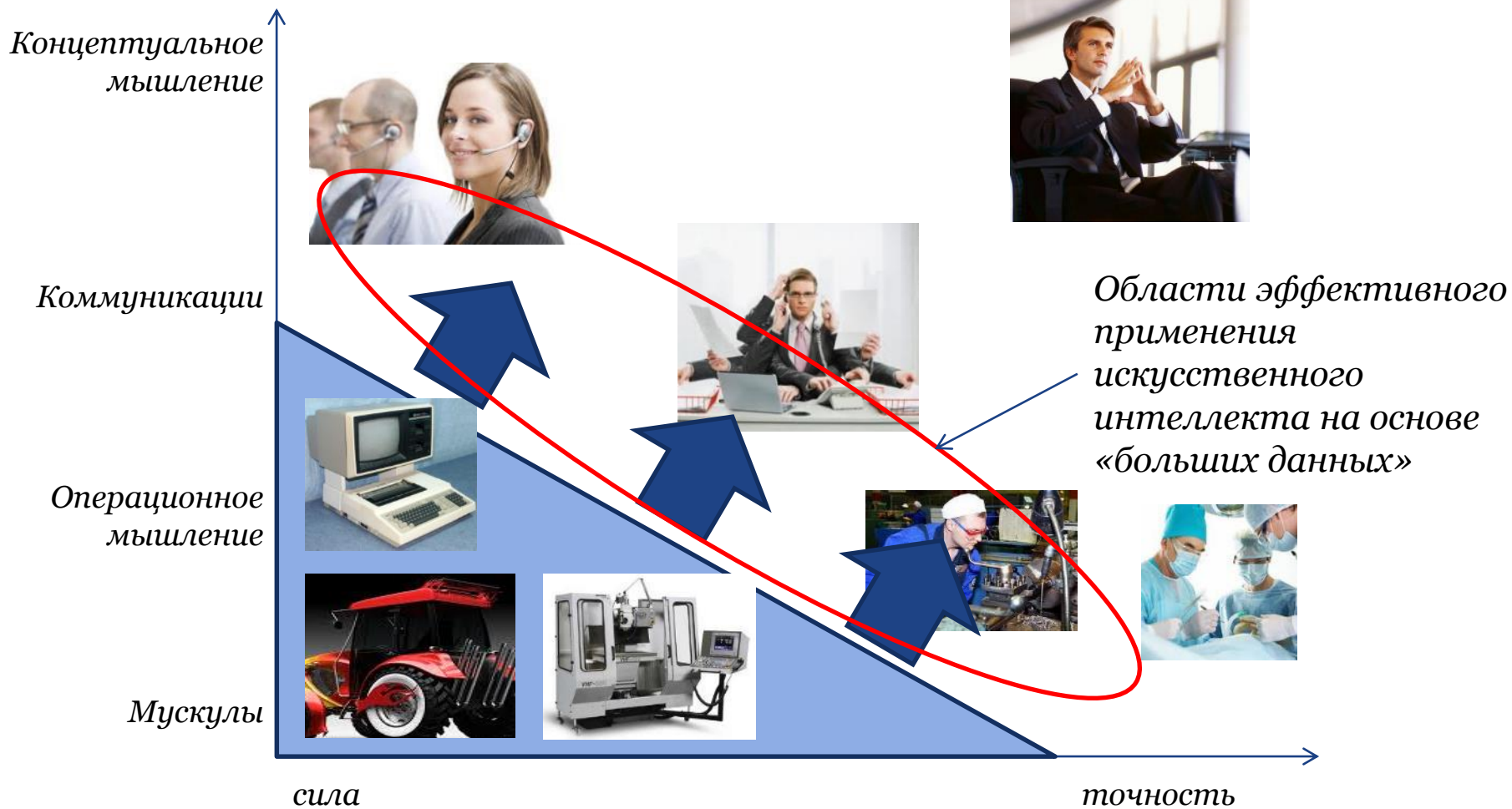


*Марк Грановеттер, 1973:
“...когда вам надо найти новую
работу – а также новую
информацию и новые идеи –
«слабые» связи всегда важнее
«СИЛЬНЫХ»*

*Джон Нейсбитт, 1984:
«Общество перейдет от
иерархичных структур к
сетевым»*



Цифровая эпоха несет распределение ролей между машинами, рабочими и управленцами



Чем мы лучше искусственного интеллекта?

- Пока что есть несколько важных черт, отличающих человеческий интеллект:
 - внимание: фундаментальный психологический механизм, стоящий за потрясающей универсальностью нашего мозга, способность выбрать объект для исследования;
 - произвольность: способность в любой момент, т. е. кардинально поменять программу действия;
 - критичность: встроенная способность отсекалть ложные сигналы (порой ложно);
 - связанное с ней (возможно) любопытство;
 - универсальность: «безграничные возможности ограниченными средствами»

Новые требования к сотрудникам на всех уровнях компании

Способные творить

Свободные

Умеющие принимать риски

Критически мыслящие

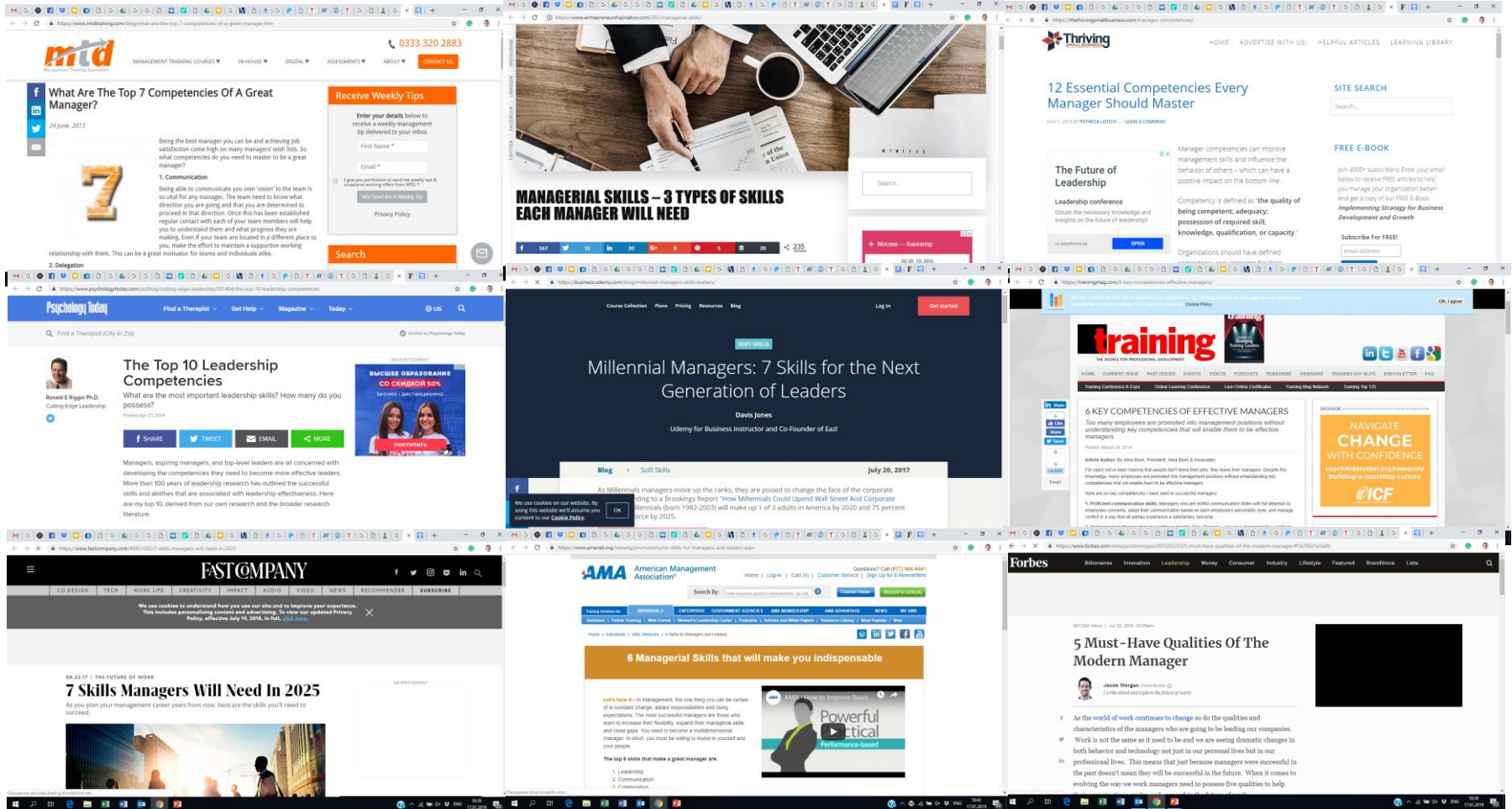
Ошибающиеся и учащиеся на ошибках

Создающие видение

Работающие в команде



Компетенционный подход к образованию



Компетенционный подход должна поддерживать вся система образования

Компетенции

Чему нас учит наша образовательная система

Решение задач в условиях неопределенности

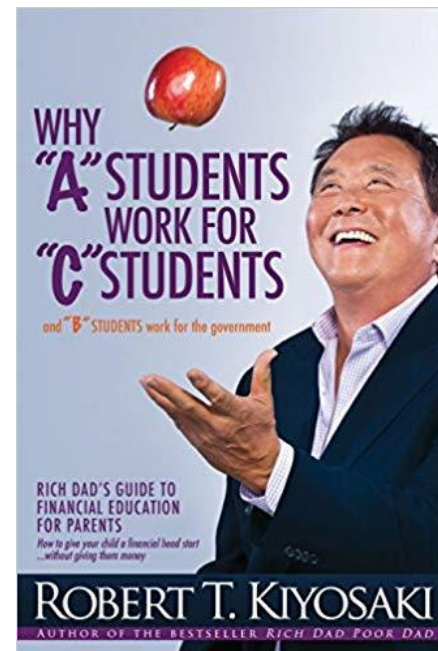
- Начиная с детского сада от нас требуют давать быстрые ответы и не задавать сложные вопросы

Управление постоянными изменениями

- Делать ошибки и рисковать - плохо; повторение - мать учения

Коммуникация и управление конфликтами

- Конфликты избегаются и прячутся, а не управляются, худой мир лучше доброй ссоры





Владимир Коровкин

Руководитель направления «Инновации и цифровые технологии»

Vladimir_Korovkin@Skolkovo.ru

iems.skolkovo.ru